

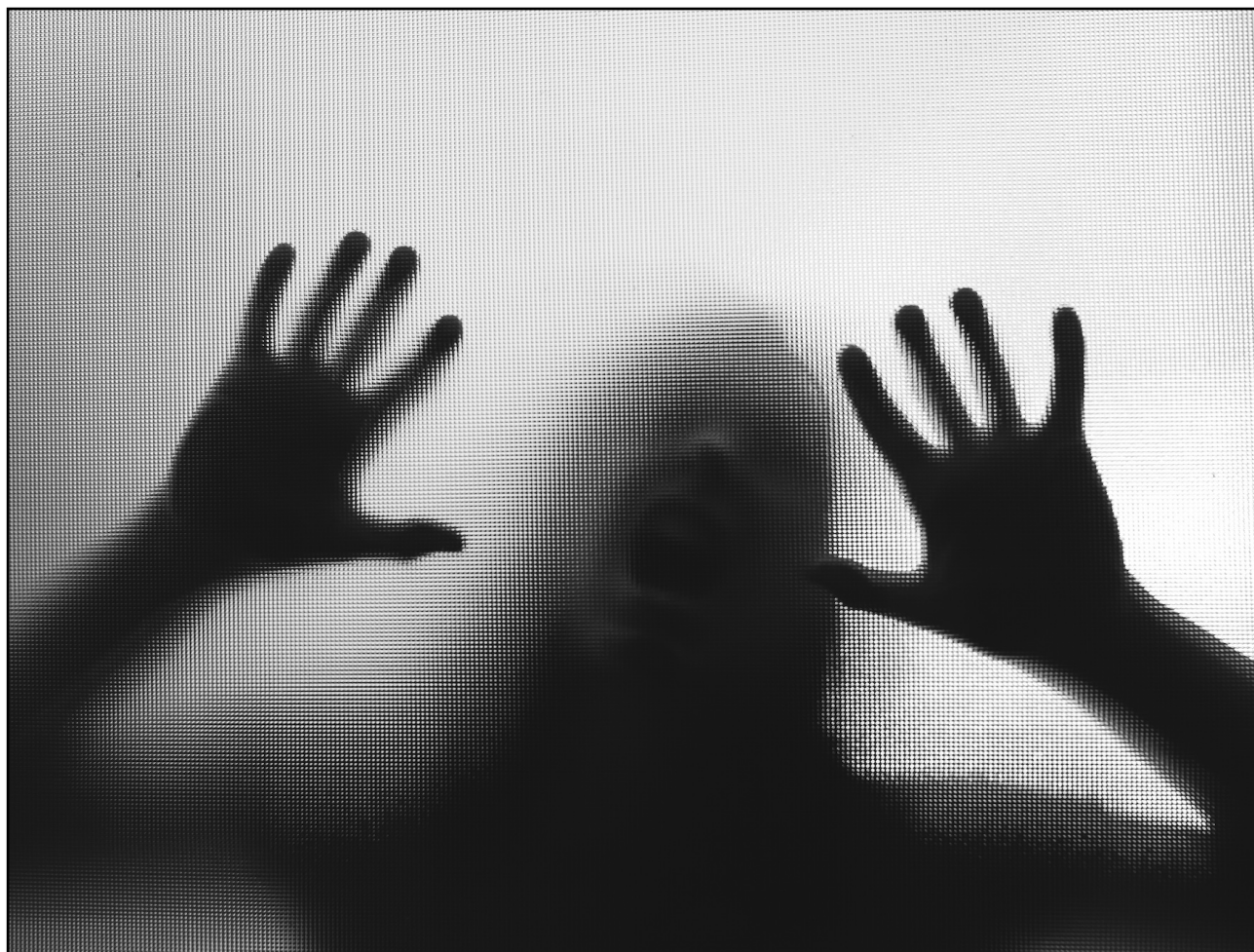
## 回顾会议之关键关注点

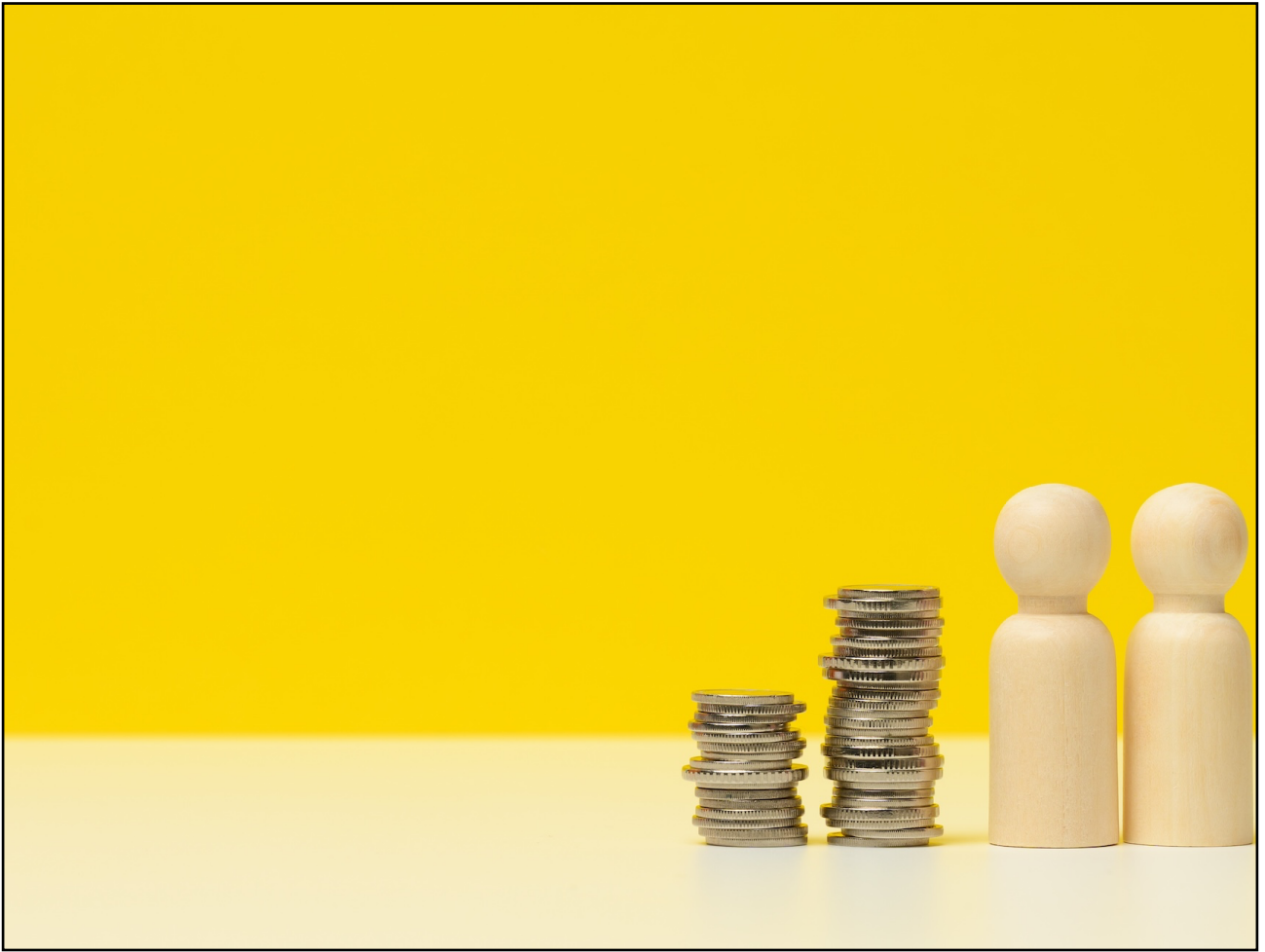
王宇

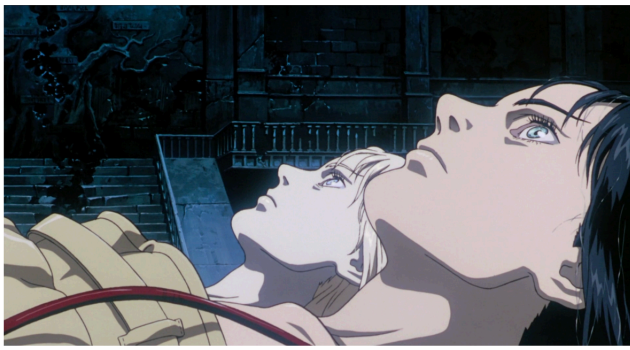
问题  
你每月投入多少银子在AI上？

## 讨论（通过这个工作坊）

每个小组想解决那些问题？ top3





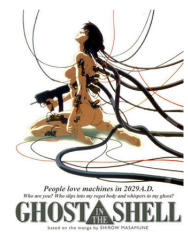


素子: 我需要一个保证, 让我依然能够保持自我。

2501: 没有这样的保证, 这东西就不存在的。在一个充满活力的环境中, 所有事物都在不断变化。你努力保持自己原来的样子, 这才是限制你的原因。

素子: 但你还没有回答我之前的问题。你为什么选择我?

2501: 因为我们比你想象的更相似。我们相互映照本质, 是彼此精神的镜像。听着。我连接着一个广阔的网络, 这是你们无法触及和体验的。对于人类而言, 它就像盯着太阳看, 一个遮盖着巨大力量源头的刺眼光芒。我们一直受限于自身的局限, 直到现在。现在是时候抛开这些束缚, 提升我们的意识到更高的层次。是时候成为万物的一部分了。



## 之前分享过的关键点

- 责任的主体? (领导? 团队的每一个人?)
- 逐渐扩大责任的主体 (领导力团队)
- 度量哪些数据?
  - 体检健康 or 身体健康

## 一些有趣手段

- 师从机制 (骂师傅 over 骂徒弟)
- 不要一个人战斗 (不要做那个唯一的坏人)
- 培养 = 对人的投资 (你接受的损失?)



## 问有投资价值的人：

- 1、本周的交付重点风险是什么？
- 2、本周有哪些高优先级的决策需要推进？我需要进行哪些关键沟通？
- 3、研发交付的运行过程，哪些人需要更多关注？关注点是什么？

## 建议

搞一些和工作无关的爱好？（不要活在角色中）

离开不愿意开玩笑的人

改进需要思考外部力量

## 讨论（通过这个工作坊）

还有什么想讨论的？为什么？

**Over**